

Activité : Soutien aux entreprises MEQ en gestion de la formation

MODULE 1 – L'ANALYSE DES BESOINS DE FORMATION (Classe)	
JOUR 1	
Analyse des besoins de formation organisationnels (ABF)	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse des besoins de formation organisationnels (ABF) • Kirkpatrick : modèle évaluation de la formation • Évaluation sur retour des attentes (ROE) • 4 premières étapes de la méthode ROE (Kirkpatrick 2011)
JOUR 2	
La gestion de la formation	<ul style="list-style-type: none"> • Cibler les besoins de formation : Savoirs et savoir-faire critiques • Indicateurs de performance • Profils de compétences • Identifier les compétences critiques • Les écarts de compétences : pour mieux cibler la formation
MODULE 2 – LES STRATÉGIES D'APPRENTISSAGE ADAPTÉES (Classe)	
JOUR 1	
<ul style="list-style-type: none"> • Documenter des procédures standard de travail (POS) selon les meilleures pratiques • Inventaire des ressources • Stratégies actuelles de l'entreprise • Donner des rétroactions lors de l'évaluation du compagnonnage et des apprentissages 	
MODULE 2 – JOUR 2	
Concevoir la formation	<ul style="list-style-type: none"> • Intro à l'amélioration continue • Sélection des experts et des formateurs • Concevoir la formation : <ul style="list-style-type: none"> • comment concevoir des activités, comment • Utiliser les POS
Projet	<ul style="list-style-type: none"> • Défis projet • Étapes de réalisation • Outils pour soutenir l'élaboration du projet

SUIVIS EN ENTREPRISE 1	
Suivre l'évolution du projet, volet ABF	<ul style="list-style-type: none"> • Valider les objectifs et les attentes de la direction • Suivre l'analyse des besoins de formation et l'évolution du projet • Valider les méthodes d'analyse des besoins • Effectuer un inventaire documentaire en entreprise • Proposer des solutions en fonction des objectifs spécifiques identifiés au début du projet pour chacune des entreprises. • Rencontre les intervenants aux projets et préciser les objectifs et résultats attendus

MODULE 3 – FORMATION DES COMPAGNONS ET SESSION DE CODÉVELOPPEMENT 1
JOUR 1
Formation des compagnons – Partie 1 : Transfert des savoir-faire
MODULE 3 – JOUR 2
Formation des compagnons – Partie 2 : Planifier l'apprentissage

MODULE 4 – SESSION DE CODÉVELOPPEMENT	
JOUR 1 et 2	
PRÉSENTATION DES PROJETS (3 projets x 2 heures chacun)	Les échanges et les solutions seront partagés entre les participants. <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des travaux • Évaluation par les pairs (grille) • Difficultés rencontrées • Mise en commun des solutions • Succès réalisés • Constats à partager

SUIVIS EN ENTREPRISE 2	
Suivre l'évolution du projet	<ul style="list-style-type: none"> • Suivre l'évolution du projet • Proposer des solutions en fonction des objectifs spécifiques identifiés au début du projet pour chacune des entreprises. • Établir la réalisation des objectifs • Valider les rôles des intervenants au projet • Analyser les points forts les points à améliorer • Analyse des indicateurs de performances • Proposer des actions • Retour sur les attentes

MODULE 5 – DÉFIS ORGANISATIONNELS	
Jour 1	
Retour sur expérience	Retour sur expérience / sur les projets Aborder les besoins à venir pour ce type de projets? Exemples de sujets possibles : <ul style="list-style-type: none"> • Standardisation des procédures • Diffusion E-learning • Coaching des formateurs? • Évaluation de la formation? • Coaching de formateurs? • Autres sujets potentiels
Jour 2	
Présentation des projets aux organismes impliqués	
Échanges, réseautage et remises des attestations/certificats (MEQ, DESTL, HumEng, Côte-Nord)	